

Forslag til strammere regler om vederlag ved fravær for kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer

Der har i løbet af det seneste år været en række eksempler fremme om medlemmer af byråd eller regionsråd, der har været fraværende i længere perioder og fortsat modtaget vederlag. Derfor har Social- og Indenrigsministeriet gået reglerne efter i sømmene.

På den baggrund foreslår regeringen, SF, RV, V og K tre stramminger af reglerne:

- *Lægelig dokumentation*
Ved fravær på grund af helbredstilstand m.v. skal der fremover stilles krav om dokumentation for at bevare retten til vederlag. Det kan for eksempel være en lægeerklæring.
- *Vederlag bortfalder hurtigere*
Når et medlem af byråd eller regionsråd har været fraværende af andre grunde end helbredstilstand m.v. i mere end en måned, ophører vederlaget ved næste månedsskifte. Det er en markant opstramning fra tre måneder i dag.
- *Ikke vederlag til to for samme post*
Når et medlem af byråd eller regionsråd er fraværende af andre grunde end helbredstilstand m.v., skal vedkommende ikke have ret til vederlag, hvis der er indkaldt stedfortræder i mere end syv dage. Kun stedfortræderen skal have vederlag.

Baggrund

Kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer har som udgangspunkt pligt til at varetage hvervet og har som følge heraf mødepligt. Hvervet udøves navnlig igennem deltagelse i møder i kommunalbestyrelse, regionsråd og disses udvalg, men omfatter også andre aktiviteter. Uanset mødepligten anerkendes det, at et medlem kan have lovligt forfald. Når et medlem har lovligt forfald i en længere periode, indkaldes stedfortræder til at deltage i møder i kommunalbestyrelse, regionsråd og disses udvalg i medlemmets sted.

Det faste vederlag for medlemskab af kommunalbestyrelse henholdsvis regionsråd ydes for funktionen som sådan, dvs. ledelsen af kommunen eller regionen gennem det politiske arbejde i navnlig kommunalbestyrelse, regionsråd samt disses udvalg.

Nedenfor uddybes partiernes forslag til opstramning af kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmers vederlag under fravær. Forslag 1 vedrører modtagelse af vederlag ved fravær på grund af helbredstilstand mv., mens forslag 2 og 3 vedrører modtagelse af vederlag ved fravær af andre grunde end helbredstilstand mv.

Forslagene, som ikke indebærer ændringer i reglerne om mødepligt og stedfortræderindkaldelse, kan gennemføres *administrativt* ved en ændring af vederlagsbekendtgørelserne og -vejledningerne.



Forslag 1: Dokumentationskrav ved fravær på grund af helbredstilstand mv.

Ved fravær *på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption*, hvor der af den grund er indkaldt stedfortræder, har kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer i dag ret til vederlag i indtil ni måneder.

Partierne foreslår at indføre et krav om dokumentation ved forfald på grund af helbredstilstand mv. som forudsætning for at bevare retten til vederlag i indtil ni måneder.

En sådan dokumentation vil kunne bestå af lægelig eller anden relevant dokumentation. Dokumentationskravet indebærer, at kommunalbestyrelsen eller regionsrådet, medmindre krav om dokumentation er åbenbart ubegrundet (f.eks. ved terminal sygdom, alvorligt trafikuheld, fødsel mv.), skal afkræve dokumentation efter fravær på 14 dage og derefter med passende mellemrum.

Forslag 2: Vederlag bortfalder hurtigere end i dag

Ved fravær *af andre grunde end helbredstilstand mv.* ophører vederlag for medlemskab af kommunalbestyrelse eller regionsråd i dag ved udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder hvervet eller i en uafbrudt periode på tre måneder ikke har varetaget dette. Denne ret til vederlag strammes der op på.

Partierne foreslår, at ved fravær *af andre grunde end helbredstilstand mv.*, ophører vederlaget for de enkelte kommunale og regionale hverv i alle tilfælde senest ved udgangen af den måned, hvor medlemmet i en uafbrudt periode på en måned ikke har varetaget det enkelte hverv. Det er en markant opstramning fra tre måneder i dag.

Reglen vil sikre, at hvis man f.eks. gentagne gange udebliver fra udvalgsmøder eller fra kommunalbestyrelsesmøder, så stopper vederlaget for det eller de hverv, man ikke passer, efter en væsentlig kortere periode end tilfældet er i dag.

Forslag 3: Vederlag ophører, når stedfortræder indkaldes i mere end 7 dage

Partierne foreslår endvidere, at kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer ikke har ret til vederlag ved fravær *af andre grunde end helbredstilstand mv.*, når der er indkaldt stedfortræder for medlemmet i kommunalbestyrelsen eller regionsrådet. Dette vil sikre, at der ikke ydes vederlag til både det fraværende medlem og medlemmets stedfortræder (dobbeltvederlag).

Af administrative hensyn bortfalder retten til vederlag dog ikke, hvis stedfortræderen alene indkaldes til at deltage i et enkelt møde i kommunalbestyrelsen hhv. regionsrådet, eller hvis indkaldelsen i øvrigt sker for syv dage eller mindre. Det er således fundet rimeligt, at der ikke skal foretages en vederlagsmæssig regulering ved sådanne kortvarige stedfortræderindkaldelser.

Dette forslag er enkelt at administrere, idet det vil være klart, hvem der har ret til hvilket vederlag. Hvis der er indkaldt stedfortræder for mere end syv dage, fratrækkes det fraværende medlems vederlag fra dag 1 af den periode, som stedfortræderen får vederlag for.

Forslaget indebærer, at vederlagets ophør afhænger af tidspunktet for stedfortræderens indtræden i kommunalbestyrelsen hhv. regionsrådet. Vederlagets eventuelle ophør efter denne regel og tidspunktet herfor afhænger af, om der er kalenderlagt et kommunalbestyrelses-/regionsrådsmøde i fraværperioden, og i givet fald hvornår i fraværperioden.

Forslaget vil for de kommuner og regioner, hvor der i overensstemmelse med lovens udgangspunkt alene indkaldes stedfortræder ved lovligt forfald af en forventet varighed af mindst en måned, kun få betydning ved fravær af mindst en sådan forventet varighed.