

Faktaark 4: Fokus på ledigheden

Ledigheden er lav. Hvis der ses bort fra overophedningen i 2007-2008 har den faktisk aldrig været lavere. Ledigheden har dog alligevel opført sig atypisk i det nuværende op-sving. Beskæftigelsen er steget i et højt tempo, men faldet i ledigheden har været mindre end under tidligere opsving.

Det skyldes for det første, at dimittender med mellemlange eller lange universitetsuddannelser har sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Omvendt er der blevet færre ledige unge ufaglærte eller faglærte.

For det andet er der også blevet flere ledige over 60 år. Det er et udtryk for, at ældre nu har en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet. Når flere personer i 60-årsalderen deltager på arbejdsmarkedet, så bliver der i sagens natur også flere arbejdsløse i aldersgruppen. Ledigheden for personer over 60 år er fortsat lav sammenlignet med yngre aldersgrupper.

En analyse i Økonomisk Redegørelse kigger nærmere på, om såkaldte mismatchproblemer kan have været med til at bremse ledighedsfaldet. Mismatchproblemer er fx når ledige ikke har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger, og der både er ledige hænder og mangel på arbejdskraft på samme tid. Nogle indikatorer peger i retning af tiltagende mismatchproblemer. Andre indikatorer peger i retning af, at de ledige har de relevante kompetencer, mens også den geografiske mobilitet er tiltaget. Mismatchproblemer vurderes samlet set ikke at have bremset ledighedsfaldet i et betydeligt omfang i det nuværende opsving, og det vurderes, at mismatchproblemer ikke vil forhindre, at ledigheden falder yderligere i prognoseperioden.



Flere ledige dimittender



Flere ledige ældre



Virksomhederne kan overordnet stadig finde de nødvendige kompetencer i ledighedskøen