

**Aftale om  
lavere skat på arbejdsindkomst og  
større fradrag for  
pensionsindbetalinger**

af 6. februar 2018

## Lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger

Med Jobreformens fase I har regeringen og Dansk Folkeparti gennem indførelsen af loftet over kontanthjælpen fremmet tilskyndelsen til at tage arbejde, også i nogle få timer om ugen. Samtidig har vi indført en integrationsydelse, der gør det mindre attraktivt at komme til Danmark for at modtage offentlig forsørgelse, mens det fortsat er attraktivt at rejse hertil for at arbejde og bidrage til det danske samfund.

*Aftale om flere år på arbejdsmarkedet* fra juni 2017 mellem regeringen og Dansk Folkeparti var første skridt i retning af øget beskæftigelse og bedre pensionsvilkår. Aftalen sikrer tilskyndelse til at blive på arbejdsmarkedet for seniorer og gør det samtidigt mere attraktivt at spare op til pension i de sidste 5 år på arbejdsmarkedet. Aftalen har også givet bedre vilkår ved at give mulighed for frivillig skattefri udbetaling af efterlønsbidraget.

Næste skridt tages med denne reform: Vilkårene for pensionsopsparing forbedres med indførelsen af et ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension og ved at udvide grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger.

Frdraget for pensionsindbetalinger er indrettet med henblik på at understøtte den økonomiske tilskyndelse til pensionsopsparing for fuldtidsbeskæftigede med fradragsberettigede indbetalinger. Pensionsfradraget betyder, at personer, der indbetaler til fradragsberettigede pensionsordninger, får en skattelempe. Hertil kommer de forbedrede muligheder for at anvende aldersopsparing i de sidste 5 år før folkepensionsalderen, som blev aftalt med *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet*. De to reformer betyder tilsammen, at alle får styrket tilskyndelsen til både at fortsætte på arbejdsmarkedet og til at spare op til alderdommen.

Udover det ekstra pensionsfradrag styrkes den økonomiske tilskyndelse til pensionsopsparing gennem en udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget, så dette også omfatter pensionsindbetalinger. Dermed fjernes den forskelsbehandling, der har været til fordel for udbetalt løn frem for løn indbetalt til pension.

Samtidig betyder reformen, at alle fuldtidsbeskæftigede får en skattelempe med det nye jobfradrag. Når gevinsten ved at være fuldtidsbeskæftiget bliver større, giver det større tilskyndelse for personer som modtager overførselsindkomst eller er deltidsbeskæftigede til at blive fuldtidsbeskæftigede.

Aftalen indeholder følgende initiativer:

- Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension
- Nyt jobfradrag
- Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger
- Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget
- Nedsættelse af bundskatten

Initiativerne indføres gradvist fra 2018 frem mod 2020, hvor aftalen er fuldt indfaset.

## Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension

Samspilsproblemet ved pensionsopsparing opstår, når kombinationen af fradrag for pensionsindbetalinger og beskatning og aftrapning af offentlige ydelser ved pensionsudbetalinger tilsammen fører til højere samlet beskatning og aftrapning af offentlige ydelser end opsparing uden for pensionssystemet.

Med henblik på at håndtere samspilsproblemet er Regeringen og Dansk Folkeparti enige om at indføre et ekstra skattefradrag for indbetalinger til pensionsordninger med fradrags- og bortseelsesret. Fradraget gør det mere attraktivt at spare op til sin egen pension, blandt andet via en arbejdsmarkedspensionsordning.

Det ekstra skattefradrag for pensionsindbetalinger vurderes sammen med de ændrede regler for aldersopsparing og udvidelsen af grundlaget for beskæftigelsesfradraget (jf. nedenfor) at styrke den økonomiske tilskyndelse til pensionsopsparing tilstrækkeligt til at sikre, at det såkaldte samspilsproblem er håndteret for den brede gruppe af fuldtidsbeskæftigede med almindelige arbejdsmarkedspensioner.

Tilskyndelsen til pensionsopsparing vil dog fortsat afhænge af en række individuelle forhold som fx omfanget af gæld igennem livet eller aftrapning af offentlige ydelser ud over folkepension. Dermed kan det for visse personer eksempelvis fortsat være mere fordelagtigt at nedbringe deres gæld end at øge pensionsopsparingen.

For personer, der indbetaler til fradragsberettigede pensionsordninger fx i kraft af en arbejdsmarkedspension, vil pensionsfradraget medføre en skattelempelse. Derved øges også gevinsten ved at arbejde for denne store gruppe.

Pensionsfradraget er et ekstra ligningsmæssigt fradrag for individuelle fradragsberettigede pensionsindbetalinger samt arbejdsgiveradministrerede pensionsindbetalinger med bortseelsesret, herunder ATP-indbetalinger. Der gives fradrag for pensionsindbetalinger efter arbejdsmarkedsbidrag på op til 70.000 kr. (2018-niveau). Da et typisk ATP-bidrag for fuldtidsbeskæftigede udgør lige godt 3.000 kr. (efter AM) svarer det til, at der gives fuldt fradrag for pensionsindbetalinger udover ATP op til en øvre grænse på omtrent 67.000 kr.

Fra det 15. indkomstår før det indkomstår, hvor den enkelte vil nå folkepensionsalderen (opgjort ved indkomstårets begyndelse), udgør det ligningsmæssige fradrag 32 pct. af det ovennævnte beregningsgrundlag. Tidligere i livet er den tilsvarende procentsats 12. Fradraget er således målrettet den del af arbejdslivet, hvor samspilsproblemet er størst. Gevinsten ved pensionsopsparing øges dog på alle tidspunkter i livet med henblik på at understøtte tilskyndelsen til, at opsparingen påbegyndes i tide.

Den øvre grænse for fradraget reguleres i henhold til personskattelovens § 20.

Frdraget indføres gradvist frem mod 2020, jf. *tabel 1*.

**Tabel 1****Indfasning af nyt fradrag for indbetaling til pension (i skattepligtig indkomst)**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grundlag (indbetalinger efter arbejdsmarkedsbidrag inkl. ATP)								
Frdrag (før/efter 15 år til folkepensionsalder)	8/20	8/22	12/32	12/32	12/32	12/32	12/32	12/32

Til fx tjenestemandspensioner samt minister-, borgmester og MF-pensioner er der ikke knyttet en pensionsindbetaling, som kan danne grundlag for beregning af pensionsfradrag eller indgå i det udvidede grundlag for beskæftigelsesfradraget, *jf. nedenfor*. I det omfang personer med sådanne pensionsordninger har supplerende indbetalinger til pensionsordninger med fradrags- eller bortseelsesret, vil disse indbetalinger kunne give anledning til pensionsfradrag og beskæftigelsesfradrag.

### Nyt jobfradrag

Der indføres et nyt jobfradrag, der giver en skattelempe til fuldtidsbeskæftigede. Jobfradraget giver relativt set den største skattelempe til lavestlønnede og øger samtidig den økonomiske gevinst ved at være i beskæftigelse. Med initiativet reduceres således antallet af personer med lav tilskyndelse til beskæftigelse.

Grundlaget for det nye jobfradrag svarer til det udvidede grundlag for beskæftigelsesfradraget. Det vil sige arbejdsindkomsten inkl. pensionsindbetalinger, herunder ATP-bidrag, *jf. nedenfor*.

Det nye jobfradrag udgør 4,5 pct. af den del af grundlaget, som overstiger 187.500 kr. Jobfradraget kan maksimalt udgøre 2.500 kr. svarende til en skatteværdi på 645 kr. i en gennemsnitskommune.

Grænserne reguleres i henhold til personskattelovens § 20.

Jobfradraget indføres gradvist frem mod 2020, *jf. tabel 2*.

**Tabel 2****Indfasning af nyt jobfradrag**

2018-niveau	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grundlag (den del af grundlaget, som overstiger), kr.	187.500	187.500	187.500	187.500	187.500	187.500	187.500	187.500
Procent	2,5	3,75	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Maksimalt jobfradrag, kr.	1.400	2.000	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Skatteværdi heraf (i en gennemsnitskommune), kr.	375	515	645	645	645	645	645	645

Anm. Skatteværdien er regnet med udgangspunkt i en gennemsnitlig kirke- og kommuneskatteprocent på 25,78 pct.

### Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger

Aftaleparterne er enige om at udvide grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger fra 2018. Udvidelsen betyder konkret, at private indbetalinger til fradagsberettigede ordninger ikke længere fratrækkes i grundlaget, og at arbejdsgiveradministrerede indbetalinger med bortseelsesret inkl. ATP-bidrag af arbejdsindkomst lægges til. Grundlaget vil således udgøre den samlede arbejdsindkomst inkl. pensionsindbetalinger og ATP-bidrag.

Med initiativet afhænger størrelsen af den enkeltes beskæftigelsesfradrag kun af den samlede arbejdsindkomst inkl. pensionsindbetalinger og ikke af, hvor stor en del af denne, der indbetales til pension. For personer, der ikke har opnået det maksimale beskæftigelsesfradrag, betyder udvidelsen af grundlaget, at den skattemæssige sanktion mod at få arbejdsindkomst indbetalt på de omfattede pensionsordninger fjernes. Initiativet bidrager dermed til at reducere samspilsproblemet.

Udvidelsen af grundlaget for beskæftigelsesfradraget indebærer, at det maksimale beskæftigelsesfradrag nås ved en lavere arbejdsindkomst end under gældende regler (for personer med pensionsindbetalinger, der er omfattet af initiativet). Forhøjelsen af det maksimale beskæftigelsesfradrag, *jf. nedenfor*, skal derfor ses i sammenhæng med, at grundlaget udvides.

### Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget

Beskæftigelsesfradraget udgør 9,50 pct. op til et maksimum på 33.300 kr. (2018-regler). Fradraget forøges som led i indfasningen af Skattereformen fra 2012 gradvist frem til og med 2022, hvor beskæftigelsesfradraget udgør 10,65 pct., og det maksimale fradrag er på 37.400 kr. (2018-niveau). Det maksimale beskæftigelsesfradrag opnås ved en arbejdsindkomst på

ca. 351.200 kr. før arbejdsmarkedsbidrag med fuldt indfasede regler. Udover det almindelige beskæftigelsesfradrag er der et ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere.

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om at forhøje loftet over beskæftigelsesfradraget. Forhøjelsen bidrager til, at det bedre kan betale sig at arbejde, og øger derved arbejdsudbuddet. Initiativet skal ses i sammenhæng med udvidelsen af grundlaget for beskæftigelsesfradraget.

Det maksimale beskæftigelsesfradrag forhøjes med 1.000 kr. svarende til en skatteværdi på ca. 255 kr. i en gennemsnitskommune (2018-niveau). Det indebærer, at den arbejdsindkomst, hvor det maksimale beskæftigelsesfradrag netop er optjent, øges fra ca. 351.200 kr. efter AM-bidrag og ekskl. pensionsindbetalinger til ca. 360.600 kr. efter AM-bidrag, men inklusive indbetalinger til pensionsordninger, herunder ATP.

Fra indkomståret 2018 forhøjes loftet over beskæftigelsesfradraget med 1.000 kr. Sætser og beløbsgrænser for det ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere ændres ikke i forhold til gældende regler, men fradraget øges i kraft af det udvidede grundlag for beskæftigelsesfradraget, som også omfatter det ekstra beskæftigelsesfradrag for enlige forsørgere.

#### Nedsættelse af bundskatten

Med aftale om kommunernes økonomi for 2018 blev det aftalt, at kommunerne skulle arbejde for at sænke skatten med samlet set 250 mio. kr. Da kommunerne samlet set ikke har nedsat skatterne, er aftaleparterne enige om at nedsætte bundskatten med 0,02 pct. point fra 2018 som kompensation herfor. Det skrå skatteloft fastholdes uændret.

#### Obligatorisk opsparing – reduktion af restgruppen

Aftaleparterne er enige om, at stor udbredelse af egen pensionsopsparing er en forudsætning for, at det samlede pensionssystem kan sikre tilstrækkelig levestandard og begrænsede indkomstforskelle blandt pensionister. En vigtig forudsætning for et robust og retfærdigt pensionssystem er, at alle sparer op til sin egen pension. Herudover har det en selvstændig værdi, at den enkelte økonomisk kan tage vare på sig selv. Det giver personlig frihed og selvværd.

Udbredelse af opsparingsbaserede pensionsordninger til personer, som i dag ikke sparer op eller sparer begrænset op til pension, kan ikke ses isoleret fra samspilsproblemet i pensionssystemet. Derfor blev Regeringen og Dansk Folkeparti med *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet* enige om at igangsætte arbejdet med at afdække mulighederne for indførelse af obligatorisk pensionsopsparing i forlængelse af udmøntningen af puljen til løsning af samspilsproblemet i Jobreform fase II.

I lyset af at aftaleparterne med *aftalen om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* udmønter denne pulje og har håndteret samspilsproblemet for brede grupper på arbejdsmarkedet, er parterne nu enige om at igangsætte dette arbejde.

### Administrative konsekvenser

De administrative merudgifter vedrørende skattelemplerne i *aftalen om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* skønnes at udgøre ca. 6,5 mio. kr. i 2018, 1,6 mio. kr. i 2019, 1,5 mio. kr. i 2020-2021, samt 1,3 mio. kr. i 2022.

De administrative merudgifter vedrørende skattelemplerne finansieres inden for rammerne af aftalen. Aftaleparterne er enige om at stemme for udmøntningen af de administrative merudgifter, herunder ved evt. udmøntning via aktstykker.

### Offentlige finanser

*Aftalen om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* er fuldt finansieret inden for rammerne af den mellemfristede økonomiske planlægning frem mod 2025. Aftalen skønnes at øge arbejdsudbuddet med ca. 600 fuldtidspersoner via lavere skat. Hertil kommer et øget arbejdsudbud fra indførelse af opholdskrav på en række ydelser

De aftalte lempelser skønnes at medføre et mindreprovenu opgjort efter tilbageløb og adfærd på ca. 3,7 mia. kr. i 2018 stigende til ca. 5,0 mia. kr. i 2025, *jf. tabel 3*.

**Tabel 3**

**Oversigt - lempelser, provenu efter tilbageløb og adfærd**

2018-niveau, mia. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Lempelser</b>								
Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension	-2,2	-2,2	-3,1	-3,1	-3,0	-3,0	-3,0	-3,1
Nyt jobfradrag	-0,6	-0,8	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Nedsættelse af bundskatten	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Administrative omkostninger vedr. skattelemplerne	-0,01	-0,002	-0,002	-0,002	-0,001	0	0	0
<b>Lempelser, i alt</b>	<b>-3,7</b>	<b>-3,9</b>	<b>-5,1</b>	<b>-5,0</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4,9</b>	<b>-5,0</b>

Anm.: De provenumæssige konsekvenser kan ændre sig frem mod fremsættelse af lovforslagene.

Med *aftale om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* udmøntes puljerne fra Jobreform I og *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet* til lavere skat på arbejdsindkomst og ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension. Den resterende finansiering tilvejebringes ved:

- Midler fra ikke-udmøntet pulje til skatnedsættelse i kommunerne
- Deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere m.fl.
- Udvidelse af brug af optjeningsprincipper for ret til velfærdsydelse
- En reduceret forøgelse af rammen til offentlige investeringer afsat i 2025-planen

Herudover indgår et finansieringsbidrag fra det finanspolitiske råderum.

### Deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere m.fl.

Aftaleparterne er enige om at indføre delvis deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere, EU-borgere, studerende m.fl., der har ret til undervisningen, på 2.000 kr. pr. påbegyndt modul. Samtidig fastholdes det nuværende krav om depositum på 1.250. kr. pr. modul. Depositummet betales retur ved fuldførelse af modulet eller ved ophør på danskuddannelsen.

Deltagerbetaling og depositum vil sikre et incitament til, at kun de selvforsørgende kursister, der er motiverede, påbegynder uddannelsen.

Deltagerbetaling for danskuddannelse til selvforsørgende kursister træder i kraft den 1. juli 2018.

Indførelsen af deltagerbetaling forventes samlet set at indebære et provenu på ca. 0,04 mia. kr. i 2018, 0,2 mia. kr. i 2019 og 0,1 mia. kr. fra 2020 og frem.

### Udvidelse af brug af optjeningsprincipper for ret til velfærdsydelse

Aftaleparterne er enige om at indføre opholdskrav for ret til dagpenge og ressourceforløbsydelse ved ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksløntilskud. Derudover skærpes optjeningsprincipperne for retten til kontanthjælp. Optjeningsprincipper på ydelsesområdet sender et signal om, at forudsætningen for adgang til de fulde ydelser er, at man har en fast tilknytning til det danske samfund og har bidraget hertil gennem en længere årrække.

#### *Opholdskrav for ret til dagpenge*

Der indføres et opholdskrav for ret til arbejdsløshedsdagpenge, så medlemmer af en a-kasse skal have opholdt sig lovligt her i riget eller i et andet EU/EØS-land i sammenlagt 7 år inden for de seneste 8 år for at kunne få ret til arbejdsløshedsdagpenge. Hvis kravet ikke er opfyldt, kan den ledige have ret til integrationsydelse, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Et opholdskrav for ret til dagpenge vil øge gevinsten ved at overgå fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse.



Opholdskravet betyder, at et medlem af en a-kasse ikke vil kunne få udbetalt dagpenge ved ledighed de første 7 år i landet. Udstationering for en dansk offentlig myndighed eller en dansk virksomhed, ophold i udlandet med henblik på uddannelse eller hyre på et dansk skib, sidestilles med ophold her i landet.

Initiativet træder i kraft den 1. januar 2019 og indføres gradvist i årene 2019-2021. Det indføres med et opholdskrav på 5 ud af 8 år i 2019 og 6 ud af 8 år i 2020. Fra 2021 og frem er opholdskravet 7 ud af 8 år. Personer, der allerede har påbegyndt et dagpengeforløb, omfattes først, når personen genindplaceres i dagpengesystemet.

Indførelsen af opholdskravet forventes samlet set at indebære et provenu efter tilbageløb på ca. 0,1 mia. kr. i 2019 stigende til ca. 0,2 mia. kr. fra 2021 og frem.

#### *Opholdskrav for at opnå ret til fuld ressourceforløbsydelse, fleksløntilskud og ledighedsydelse*

Med aftalen indføres et opholdskrav om, at en person skal have haft lovligt ophold her i riget i sammenlagt 7 år inden for de seneste 8 år for at opnå ret til fuld ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksløntilskud. Indtil opholdskravet er opfyldt, vil man i stedet kunne modtage de pågældende ydelser på integrationsydelsesniveau. Med opholdskravet for disse ydelser sikres en højere grad af optjeningsprincipper på tværs af overførselssystemet.

Opholdskravet træder i kraft for alle personer, der modtager en af de tre ydelser, pr. 1. januar 2020.<sup>1</sup>

Indførelsen af opholdskravet forventes samlet set at indebære mindredgifter efter tilbageløb på ca. 0,02 mia. kr. fra 2020 og frem.

#### *Strammere opholdskrav på 9 ud af 10 år for uddannelses- eller kontanthjælp*

Opholdskravet for ret til uddannelses- eller kontanthjælp på mindst 7 ud af 8 års lovligt ophold her i riget ændres til mindst 9 ud af 10 års lovligt ophold i riget. Det strammere opholdskrav medfører, at det økonomiske incitament til at overgå fra integrationsydelse til beskæftigelse forlænges.

Forlængelsen af opholdskravet får virkning fra 1. januar 2019.

---

<sup>1</sup> Der vil blive søgt opbakning til gennemførelse af initiativet hos forligskredsen bag *Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob*.

---

#### *Beskæftigelseskrav for ret til uddannelses- eller kontanthjælp*

Adgang til uddannelses- eller kontanthjælp er i dag betinget af, at ansøgeren opfylder opholdskravet. Der stilles i dag ikke krav om forudgående beskæftigelse for at opnå ret til uddannelses- eller kontanthjælp.

Med *aftale om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* indføres et supplerende krav om 2½ års beskæftigelse inden for de seneste 10 år i tillæg til stramningen af opholdskravet for at have ret til uddannelses- eller kontanthjælp. Beskæftigelseskravet skal tilskynde til at få en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det nye beskæftigelseskrav vil gælde fra 1. januar 2019 for alle, der er indrejst til Danmark efter 1. januar 2008, dvs. både udlændinge og danske statsborgere. Brøkpensionister (folkepension og førtidspension) er undtaget fra beskæftigelseskravet, såfremt de i øvrigt opfylder opholdskravet. Kravet omfatter heller ikke personer, der allerede modtager kontanthjælp pr. 1. januar 2019. Ophører borgeren med kontanthjælp og genansøger uden at opfylde beskæftigelseskravet, vil den pågældende ikke have ret til uddannelses- eller kontanthjælp.

Stramningen af opholdskravet samt indførelsen af beskæftigelseskravet forventes samlet set at indebære et provenu efter skat, tilbageløb og adfærd på ca. 0,05 mia. kr. i 2019 stigende til 0,4 mia. kr. i 2023.

#### En reduceret forøgelse af rammen til offentlige investeringer afsat i 2025-planen

I forbindelse med 2025-planen *Vækst og velstand 2025* løftede regeringen de offentlige investeringer med 22 mia. kr. frem mod 2025. Aftaleparterne noterer sig, at regeringen i forbindelse med *Aftale om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger* nedjusterer det oprindelige løft af de offentlige investeringer med ca. 0,5 mia. kr. årligt i 2021-2025. De offentlige investeringer er således samlet set løftet med 19½ mia. kr. over perioden.

## Bilag 1. Finansiering

**Tabel 4**

**Oversigt - finansiering, provenu efter tilbageløb og adfærd**

2018-niveau, mia. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Finansiering</b>								
Jobreform I reserve	0,9	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
Pulje fra <i>Aftale om flere år på arbejdsmarkedet</i>	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,5	2,5	2,5
Midler fra ikke-udmøntet pulje til skattnedsættelse i kommunerne	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere m.fl.	0,04	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Udvidelse af brug af optjeningsprincipper for ret til velfærdsydelse	0,0	0,1	0,2	0,4	0,6	0,7	0,7	0,6
- heraf opholdskrav for ret til dagpenge	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
- heraf opholdskrav for at opnå ret til fuld ressourceforløbsydelse, fleksløn-tilskud og ledighedsydelse	0,0	0,0	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
- heraf strammere opholdskrav på 9 ud af 10 år for kontanthjælp og beskæftigelseskrav for ret til uddannelses- eller kontanthjælp	0,0	0,05	0,1	0,2	0,3	0,4	0,4	0,4
Udmøntning af dele af regeringsreserven	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Råderumsfinansiering i øvrigt	0,4	1,1	2,1	1,4	1,1	0,6	0,6	0,7
En reduceret forøgelse af rammen til offentlige investeringer afsat i 2025-planen	0	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
<b>Finansiering, i alt</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>5,1</b>	<b>5,0</b>	<b>4,9</b>	<b>4,9</b>	<b>4,9</b>	<b>5,0</b>
<b>I alt (lempelser+finansiering)</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Anm.: De provenumæssige konsekvenser kan ændre sig frem mod fremsættelse af lovforslagene. Aftalen finansieres delvist gennem råderummet, herunder de ikke-udmøntede dele af reserven til erhvervs- og iværksætterinitiativer samt regeringsreserven. Puljen fra *Aftale om flere år på arbejdsmarkedet* er opjusteret med pris- og lønudvikling ift. tabel 2 i aftalen. Der er taget højde herfor i den samlede finansiering af aftalen.

## Bilag 2. Provenumæssige konsekvenser af skattelemplerne

**Tabel 5**

**Provenumæssige konsekvenser**

2018-niveau, mia. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Umiddelbart mindreprovenu</b>								
Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension	-3,0	-3,0	-4,3	-4,3	-4,2	-4,2	-4,2	-4,3
Nyt jobfradrag	-0,8	-1,1	-1,4	-1,4	-1,4	-1,4	-1,4	-1,4
Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,5
Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget	-0,5	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4
Nedsættelse af bundskatten	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
<b>I alt</b>	<b>-4,9</b>	<b>-5,3</b>	<b>-6,9</b>	<b>-6,8</b>	<b>-6,7</b>	<b>-6,7</b>	<b>-6,7</b>	<b>-6,8</b>
<b>Efter tilbageløb</b>								
Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension	-2,2	-2,3	-3,3	-3,2	-3,2	-3,1	-3,1	-3,2
Nyt jobfradrag	-0,6	-0,9	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1	-1,1
Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Nedsættelse af bundskatten	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
<b>I alt</b>	<b>-3,7</b>	<b>-4,0</b>	<b>-5,2</b>	<b>-5,1</b>	<b>-5,1</b>	<b>-5,0</b>	<b>-5,0</b>	<b>-5,1</b>
<b>Efter tilbageløb og adfærd</b>								
Ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension	-2,2	-2,2	-3,1	-3,1	-3,0	-3,0	-3,0	-3,1
Nyt jobfradrag	-0,6	-0,8	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Udvidelse af grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
Forhøjelse af loftet over beskæftigelsesfradraget	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3	-0,3
Nedsættelse af bundskatten	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
<b>I alt</b>	<b>-3,7</b>	<b>-3,9</b>	<b>-5,1</b>	<b>-5,0</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4,9</b>	<b>-4,9</b>	<b>-5,0</b>

Anm.: De provenumæssige konsekvenser kan ændre sig frem mod fremsættelse af lovforslagene.