

Sagsnr.
2021 - 4454

Dato
26-08-2021

Bilag 1 – Baggrund for regeringens beslutning om opfølgning på Frikommuneforsøg II

Én plan for sammenhængende indsatser sammen med borgeren

Tabel 1

Forsøg, der følges op i andet regi

Titel	Forsøgsmuligheder	Beslutningsgrundlag
Fleksibilitet i tilrettelæggelsen af opfølgningssamtaler	Der ønskes en fleksibel opfølgningskadence, så der ikke er krav om opfølgning ved individuel samtale mindst hver fjerde uge, som det ellers følger af sygedagpengeloven	Det vurderes, at forsøgets indhold i stort omfang er imødekommet med forenklingen af opfølgingsforløbet i lov om sygedagpenge, der trådte i kraft 1. januar 2020. Der stilles med forenklingen krav om fire samtaler i jobcentret for sygedagpengemodtagere de første seks måneder, herefter samtaler efter behov. Første opfølgningssamtale skal fortsat holdes inden udgangen af 8. sygefraværsuge. Forsøget vil indgå som en del af den kritiske reformgennemgang af sygedagpenge.

Tabel 2

Forsøg, der ikke udbredes

Titel	Forsøgsmuligheder	Beslutningsgrundlag
Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen med afsæt i borgerens samlede behov	Fritagelse fra proceskrav for individuelt kontaktførløb (LAB §§15-21): Fritagelse fra krav om personligt fremmøde, fleksibilitet til at fastsætte samtalefrekvens, mulighed for at fritage aktivitetsparate borgere fra uddannelsespålæg. Fritagelse for proceskrav for opfølgning efter lov om sygedagpenge (§13b, stk. 2 og 4): Fritagelse fra krav om samtalefrekvens.	Forsøget imødekommes ikke, da der allerede med aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen er givet mulighed for et mere fleksibelt kontaktførløb fra den 1. januar 2020. Det individuelle kontaktførløb blev fx forenklet, så der stilles færre krav til indhold og antallet af samtaler. Der stilles med forenklingen krav om fire individuelle jobsamtaler inden for de første seks måneder, herefter samtaler efter behov. Der er stadig regler om kontaktførløb. Beskæftigelsesministeriet er i gang med at forberede et forsøg med digitale samtaler, der kan give viden om effekten af samtalerne. Erfaringerne vil indgå som en del af den kritiske reformgennemgang af sygedagpenge fsva opfølgningsformen de første 6 måneder, idet Nyttækning af beskæftigelsesindsatsen har imødekommet



<p>Mulighed for at kunne sætte ret- og pligttilbud i bero</p>	<p>Mulighed for efter en konkret faglig vurdering at kunne stille ret og pligt tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i bero for at kunne sammensætte en samlet og helhedsorienteret indsats på tværs af social-, beskæftigelses- og sundhedsområdet.</p>	<p>Forsøget indebærer mulighed for at kunne stille ret og pligt tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i bero for at kunne sammensætte en samlet og helhedsorienteret indsats på tværs af social-, beskæftigelses- og sundhedsområdet. Forsøget vurderes at være delvist imødekommet med den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt mere fleksibilitet i forbindelse med Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.</p> <p>Det vurderes endvidere, at det er vigtigt at holde fast i, at uddannelseshjælpsmodtagere fortsat deltager i kontinuerlig indsats efter tilbudskapitlerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i hele perioden, indtil de påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår. Indsatsen kan bl.a. bestå af uddannelsesafklarende og understøttende tilbud som fx brobygningsforløb på ordinære uddannelsesinstitutioner, understøttende tilbud i læse-, skrive-, regne- eller ordblindeundervisning og virksomhedspraktikker.</p> <p>På den baggrund er det besluttet, at det ikke er hensigtsmæssigt at i mødekomme den resterende del af forsøget.</p>
---	---	--

Tabel 3

Forsøg, der allerede er helt eller delvist udbredt

Titel	Forsøgsmuligheder	Beslutningsgrundlag
<p>Mulighed for at fravige krav til indhold, frekvens og hyppighed i jobsamtaler</p>	<p>Mulighed for at fravige krav til indhold, frekvens og hyppighed i jobsamtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for borgere, der er meget langt fra arbejdsmarkedet.</p>	<p>Det vurderes, at forsøgets indhold er imødekommet med forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats der trådte i kraft 1. januar 2020.</p> <p>Enkelte krav til indhold gælder fortsat og vedrører vejledning om 225-timers-reglen og om repatriering. Derudover skal jobcenteret vejlede en dagpengemodtager om 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis personen efterspørger det.</p>
<p>Integrering af mentoraftale i én plan</p>	<p>Der ønskes mulighed for at mentorblanketten skrives ind i én samlet plan for familien/borgeren i stedet for at skulle udarbejdes særskilt.</p>	<p>Med den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft d. 1. januar 2020, blev krav til mentorkontrakt afskaffet. Derudover blev det bestemt, at får en person mentorstøtte, skal "Min Plan" indeholde oplysninger om mål, kontaktinformation, opgaver, periodeangivelse og timetal. Da det med lov om Én plan er muligt at udarbejde en helhedsorienteret plan i stedet for "Min plan", imødekommes forsøget med disse to lovændringer.</p> <p>Der pågår imidlertid også et videre arbejde i forbindelse med udmøntningen af principaftalen om rammerne for helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, hvor der ses nærmere på rammerne for en helhedsorienteret plan.</p>
<p>Midlertidige hjælpemidler bevilliget af Kommunen</p>	<p>Mulighed for at bevillige hjælpemidler til borgere, selvom deres funktionsnedsættelse vurderes at være midlertidig.</p>	<p>Forsøget er overhalet af en generel ændring af Serviceloven (L150).</p>
<p>Én handleplan</p>	<p>Mulighed for at lave én samlet plan sammen med borgeren frem for sektorspecifikke planer: Handleplaner (SEL §§140-141), Min plan (LAB §27-28) og Rehabiliteringsplan (LAB §30a)</p>	<p>Forsøget er omsat i Lov om Én plan, som trådte i kraft 1. juli 2018.</p> <p>Disse ændringer imødekommer i det store og hele ændringerne i frikommuneforsøgene</p>



		sektoropdelt til helhedsorienteret".
		Der pågår imidlertid også et videre arbejde i forbindelse med udmøntningen af principaftalen om rammerne for helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, hvor der ses nærmere på rammerne for en helhedsorienteret plan.
		Forsøget er omsat i Lov om Én plan, som trådte i kraft 1. juli 2018.
		Disse ændringer imødekommer i det store og hele ændringerne i frikommuneforsøgene om "En handleplan" og "Ny organisering: Fra sektoropdelt til helhedsorienteret".
Ny organisering: Fra sektoropdelt til helhedsorienteret	Fritagelse fra krav om organisering af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, som en særskilt organisatorisk enhed i kommunen. Udvidelse af den koordinerende sagsbehandlers bevillingskompetence.	Der pågår imidlertid også et videre arbejde i forbindelse med udmøntningen af principaftalen om rammerne for helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, hvor der ses nærmere på rammerne for en helhedsorienteret plan.